求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

社会福祉法人P.P.P.（以下、「当法人」）は、厚生労働省の指針に基づき、採用活動、職場見学、実習、インターンシップ、その他求職活動に関するあらゆる場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを含むハラスメント行為を許しません。
当法人は、すべての求職者等が安心して応募・相談・見学等を行えるよう、以下のとおり必要な措置を講じます。

1. 基本方針

当法人は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントを含むすべてのハラスメントのない公正な採用活動を実施します。求職者等に対する性的な言動、威圧的な言動、人格を否定する言動その他相手に不快感、不安、不利益等を与える行為を禁止します。また、相談を行ったことを理由として、不利益な取扱いを行いません。

2. 禁止される行為

（1）セクシュアルハラスメント
- 相手が不快と感じる性的言動
- 容姿、身体、性的指向、性自認等に関する不適切な発言
- 恋愛、結婚、出産等に関する不必要な質問
- 不必要な身体接触
- SNS、メール、電話等による私的又は性的な連絡
- 性的な内容を含む画像等の送信・閲覧

（2）その他ハラスメント
- 上記セクシュアルハラスメントのほか、立場を利用した威圧的な言動(パワーハラスメント)など、あらゆるハラスメント行為

3. 対象者

本方針における「求職者等」とは、以下の方々を指します。
- 採用応募者
- 就職説明会参加者
- インターンシップ参加者
- 実習生
- 職場見学者
- その他、採用活動等に関係する者

4. 相談窓口

求職者等からの相談に適切に対応するため、相談窓口を設置しています。

【ハラスメント相談窓口】
担当部署：総務部
電話番号：086-455-8585
E-mail：info@3flower.jp

相談内容については秘密を厳守し、相談者のプライバシー保護に十分配慮します。

5. 対応及び再発防止

相談があった場合には事実関係を確認のうえ、就業規則等に基づき、行為者に対して懲戒処分を含む厳正な措置を講じます。
また、ハラスメント防止に関する研修・啓発を実施し、再発防止に努めます。

6. プライバシー保護（守秘義務）と不利益取扱いの禁止

相談者、行為者、および事実確認等の調査に協力した関係者のプライバシーや個人情報は厳格に保護されます。相談・報告内容が正当な理由なく第三者に開示されることはありません。相談者のプライバシーは厳守され、相談したことを理由に選考上の不利益な扱いを受けることは一切ありません。